

الولايات المتحدة (R) انقله
الحكومة والمهاجرين في الولايات المتحدة (S)

السؤال الأول - 2 -

سؤاله (سؤاله 2 -
(أ) (أ) المعامل أو المالك التي تؤديه لتزويد المستثمر في المعلومات التي
يتم توفيرها في 2 -

(١١) تُعَدُّ هَلْهُ الدَّارَةُ

(أ) تغيير مولى الدارة
بما أنه لم يبق من الهبات المالية بيد التناخي الأولى لإعادة صيانة
الحاياتة اللدنة من الشكوك وذلك بتغيير مولى إدارة الشركة نسبة لقتله

(2) املأه (تفاهير قيمة التوبة

يؤدي لا تحقاقة رسوم القيمة المضافة -

(3) اداء هولاء الركاة الثلاثة
قد يتركها المتكبرين ايضاً عندها تقول تفتخرون في مالي اداؤكم
خاصة من وود تحبته من الخصال الثمانية عشر

(4) الأداء الضعيف للموظفين عند التنفيذ
قد يؤديه المستند أيضاً عندما ليس من الواضح ان الموظفين التنفيذيون
لا يكونون على علم بالعدة المعالجة ولا بما يسون قاية ومناشر علم الادارة
المستفيدة للشركة

المستفيدة للشركة
(5) جواز ومكافأة أدوية لشركة التأمين
كذلك يمكن للمستثمرين الدخول بسحب الحوافز والسياسة والمكافآت
للأداة التأمينية حيث يجب أن تكون الحوافز والمكافآت محدودة لهذه
الحوافز وسيطاً بالادارة

(د) فشل نظام الرقابة الداخلية
بما أنه المستثنى الذي قد عند تأديهم من فشل نظام الرقابة
الداخلية خاصة في وجود نشطاء وتداول هؤلاء وجود غش الشركة.

(7) الفشل في اتباع إجراءات الحوكمة
قد يحدث انتقاد هؤلاء المستثمرين في سوق الأوراق المالية وذلك
قد يحدث انتقاد هؤلاء المستثمرين في سوق الأوراق المالية وذلك

(٦٦) حياة النذل بعد عادة الصباغة الأولى للمساكين

(١) لتأجيل لموسم الشربة وفتحها للاستعمال
ان الصبر والاعتدال الصبر للتأجيل الطويلة للشربة بعد اعادته
الصياغة الجيدة وافتح لموسم الشربة وفتح ان هذه الشربة
كانت اول من توقفت الوقف لذلك على المستعملين الشربة

لمعرفة ملاذا تم اعادة صياغة الحايث

(2) الخلل من تقام الحايث والرعاية

يجب على المستثمرين ان يكون ملاذا كائن في نتائج الحايث عند الاعلان
الاول في هيئته . كذلك على المستثمرين البحوث والثقة من فشل شركة
المواصلة والحماية من الكسوف في الاضرار الكبيرة في مآلات الشركة
(3) نزاهة وكفاءة الادارة الاولى للشركة

ان جميع المبالغ لإعادة صياغة صياغة الشركة كانت كبيرة مما يدل
على ذلك ناوله حول نزاهة وكفاءة الادارة الاولى للشركة . كذلك يظهر
من السابق ان المديرين التنفيذيين لم يكن لهم أي دور في كشف هذا
الفساد والذي اعتمد على نظام مقبلة وفي حقيقة كذلك فان عدم
نقد المدير التنفيذي لإعادة الحاقه الذي استلمه رئيس الشركة حول نزاهة
(4) ان المفهوم المطلوب للاخلاق

- حسب هذا المفهوم هناك اعتماد بوفور معايير افلاقية تجارية ولا
تدعي ويتم تطبيقها مع كل الظروف ومع جميع المجتمعات

- وجه وجهة نظر هذا المفهوم الافلاقية فان تعرف جميع
لغير جميع من انماصة الافلاقية وباعتماد (نما محاسب قانوني قاننا
تحتج لمعايير افلاقية وفتية عالية وقد تخاصة باختيار المدير على ان يشترك
وكنه عند ما لم يجر منه اجابة راحة ان تخير الصياغة بالامر قاننا يقر
صانته فان هذا يعني من غير مصلحة العامة

(5) المفهوم الشبي للاخلاق

- حسب هذا المفهوم الافلاقية فان المبادئ الافلاقية ليست
مطلقة بل تدعي وتختلف باختلاف الزمان والمكان وطالة الشئ المتخذ
للقرار الافلاقية

- لذا يجب وجهة هذا المفهوم الافلاقية فان تحت القرار الافلاقية
يجد رقة بين نتائج افلاقية متباينة ومختلفة . ومن وجهة نظر هذا
المفهوم يمكن لمدير اختيار افضل النتائج الافلاقية هيئته لا تأخذ الحافز
لنفسه ولكن لعلاق والرضا وتضيف الاما هو ان هذا السلوك الافلاقية
يتوافق مع مبادئ هنتشل كما سيجد تخافه
اتخاذ القرار الافلاقية السعي

لكن رغم ذلك كله قامت منكم لوقت كل النتائج لبعده هيئته
مخسبة ومبلة نقر مفهوم الافلاقية الشبي فان حركها الدهاية
لغير اننا فشلة بالوفاء بمسؤولياتنا الاهية وقبلة لرشوة واستهزاف
مال غير تخافه لبعده عند تربية لعلاق والرضا عما تجاوز الاستفهام

لمعرفة ملاذا تم إعادة صياغة الحاياء
(2) الخلل في نظام الحاياء والرؤية

ويجب على المستمعين ان يروا طبيعة ملاذا كانت نتائج الحاياء عند الاعلان
الاول في حياة . كذلك على المستمعين اليقين والثقة من فشل شركة
المواقة والمجاسية في اكتشاف هذه الافكار الكليمة في حاياء الشركة
(3) خزانة وكفاءة الاداء الاوليا للشركة

ان جميع المبالغ لإعادة صياغة حيايات الشركة كانت كبيرة مما يجعل
هناك ناوله حول نزاهة وكفاءة الاداء الاوليا للشركة . كذلك يظهر
من السايو ان المبرمجين الشفيعيون لم يكن لهم أي دور في كشف هذا
الفشل والذي احدث على نظام هقلله وغير مقيمية كذلك فان عدم
نية المبرمجين لإعادة الخافق الذي استلمه رئيس الشركة حول نزاهة
(4) ان المفهوم الاولية للأخلاق

- حسب هذا المفهوم هناك اعتماد يوجب هياكل افلاقية تجارية ولا
تضمن ويتم تطبيقها مع كل الظروف وهي جميع المجموعات

- وجه وجهة نظر هذا المفهوم الاولية للأخلاق فان تعرف منكم
لغير جميع من الناحية الافلاقية وباعثيات (نما) مما سمح قانونا فان
تحتوي لمعايير افلاقية وفنية عالية وقد قامت باختيار المبرمجين ليشكلوا
وكانت عندهم لم يجر منه اجابة لانه انما تغير الصداقة بالامر فاذا رقد
صاحبه فان هذا يعتبر من غير مصلحة العامة .

(5) المفهوم الثاني للأخلاق

- حسب هذا المفهوم الاخلاق فان المبادئ الافلاقية ليست
مطلقة بل تدعى وتختلف باختلاف الزمان والمكان وطالة الشخص المتخذ
للقرار الاخلاق .

- لذا يجب وجهة هذا المفهوم الاخلاق فان متخذ القرار الاخلاق
يجد نفسه بين نتائج افلاقيه متعاقبة ومختلفة . ومن وجهة نظر هذا
المفهوم يمكن لمبرمج اختيار افضل النتائج الافلاقيه حين لا تناقض الخافق
لنفسه وكانت للعلاج والارشاد وتضيف الاما مع ان هذا السلوك الاخلاق
يتعارض مع هياكل هكتشك كما سمح تخافق
اثنا القرار - الاخلاق السعي

لان رغم ذلك انه قامت منكم لوقت كل النتائج لبعده هيوية
مخسبة وصيلة نظر مفهوم الاخلاق التي فان قرارها الدائم
لغير اننا فشلت بالوفاء بمسؤولياتها الماهية وقيلت لرسوة واستخدمت
حال غير قانوني لبعده غير نزيهة للعلاج والدعا مما تجاوز الاستخدم

لمعرفة ملاذا تم إعادة صياغة الحيات

(2) الخلل في نظام الحيات والرعاية

ويجب على المستثمرين الدرك لمعرفة ملاذا كانت نتائج الحيات عند الاعلان

الاول في حيوة . كذلك على المستثمرين اليقين والثقة من فشل شركة

المواصلة والحياة في الكسوف هذه الافكار الكلية في حيات الشركة

(3) نزاهة وكفاءة الادارة (الوليا للشركة

ان يجب للمبالغ لإعادة صياغة صياغة الشركة كانت كبيرة مما يدل

هناك لاوله حول نزاهة وكفاءة الادارة (الوليا للشركة . كذلك يظهر

من الساب ان المديرة التنفيذي لم يكن لهم أي دور في كشف هذا

الفساد والذي اعتمد على نظام محاسبه وفي حقيقة كذلك فان عدم

ثقة المديرة التنفيذي لإعادة الخلق الذي استلمه رئيس الشركة حول نزاهة

(4) ان المصمم المولود للأخلاق

- حسب هذا المصمم هناك اعتماد يوفد هياكل افلاقيته تجارته ولا

تضمن ويتم تطبيقها في كل الظروف وفي جميع الميكنات

- وجه وجهة نظر هذا المصمم المولود للأخلاق فان تعرفهم

يعتبر جميع من القاصية الاخلاقية وباعثيات (كما محاسب قانوني فانها

تخضع لمعايير اخلاقية وفنية عالية وقد قامت باختيار المخرج على ان يكون لها

وكلت عندها لم تدر منه احياة لانه انتم العواطف بالامر فاذا رقت

محاسبه فان هذا يعتبر في غير مصلحة المصلحة

(5) المصمم الشيء للأخلاق

- حسب هذا المصمم الاخلاقية فان المبادئ الاخلاقية ليست

مطلقة بل تضمن وتختلف باختلاف الزمان والمكان وطالة الشئ المخذ

للقرار الاخلاقية

- لذا يجب وجهة هذا المصمم الاخلاقية فان مقرر القرار الاخلاقية

يكون رقة بين نتائج اخلاقية متعارفة ومتعلقة . ومن وجهة نظر هذا

المصمم يمكن لمخرج اختيار افضل النتائج الاخلاقية حيث لا تتأثر الخلق

لنفسه ولكن لولاد والربح وتضيف الاما هو ان هذا السلوك الاخلاق

يتعارض مع هياكل هيكلي كما في قانوني

اتخاذ القرار الاخلاقية الصحيح

لكن رغم ذلك هذه قامت منهم لوقت كل النتائج لعدة هيوة

محسب وجهة نظر مصمم الاخلاقية الشيء فان قرارها الدعاية

لصحت اننا فشلت بالوفاء بمسؤولياتنا الماهية وقبلت الرشوة واستخدمت

مال غير قانوني لعدة غير تزيمة للولاد والدعا مما تجاوز الاستخدم

(2) عقابه من أحمد علي

المشروع الذاتي

امام المجلس الشيعي الركن

انه لهذا الخواص الذي اقومه امام فقراكم لهدوء لتفريق حوكمة
الشركات ببلادنا وهذا الخواص في اسماية لمشكلة جدت مؤخرًا لدى
كبريات الشركات بالبلاد وهي شركة العقارات الانترنيت الدولية والتي
انهارت وتم تصفيتها كما كذلك انهارت احدى كبريات شركات المراقبة
والمحاسبة ببلادنا وتم اغلاق شركة المراقبة لتوسطها مع شركة العقارات
الانترنيت.

(1) نتائج فشل الحوكمة لشركة العقارات الانترنيت

انه النتائج التي تدرجت على فشل الحوكمة لهذه الشركة قد أدت
للنتائج التالية:

(1) النتائج على المساهمين

ان عدم مراقبة والسيطرة على هذه ادارة القاسلة للشركة
ادته الى هسارة استثمار المساهمين لهذه الشركة ولم يحصل هؤلاء
المستثمرين او المساهمين على أي مخفقات او تقوية لاستثمارهم
عند تصفية الشركة والتي من ثمار لهذه التصفية لهم هسارة استثمارهم
لديهم الشركة.

(2) النتائج على الموظفين

لقد فقد حوالي 54,000 من الموظفين وظائفهم ولم يعملوا الا
على جزء ضئيل من مخفقاتهم كما فقدوا جزء كبير من الاموال
المودعة لمخافاتهم حيث حصل بعض الموظفين الدائنين على جزء من
المبالغ المودعة لمخافاتهم هؤلاء الموظفين

(3) النتائج على المودعين والعملاء

لقد حصل دائنوا الشركة والمودعين على جزء من مخفقاتهم
نجاه ديونهم على الشركة. كذلك فان العملاء لم يعملوا على أي مبالغ
اد مخفقات نتيجة للقرضات والمبالغ التي قدموها للشركة.

(4) النتائج على الجميع

ان انهيار هذه الشركة سببت عليه تأثير سيء على بقية
الشركات المودعة لخدمات الانترنيت. كذلك فان فشل شركة المراقبة
في تقديم تقرير للمساهمين يوضح المشاكل التي تعاني منها الشركة قد
سبب في فقد الثقة بعمدة المراقبة وهما عمز عدم الثقة لهذا
ان شركة المراقبة هذه كانت تقدم خدمات استشارات للشركة المندولة
بجانبه واتقاء كبيرة اقامة لاحتياج المراجعة مما اثر على استقلاليتها.

(١٦) الحاقبة لتقرير الرأى لنظام الرقابة والمخاطر
ان مشكلة شركة اذونات الشركة ليست فقط انه

جاء على غير صيغة ولكن لانه ان وجود تقرير الرأى لنظام الرقابة
هو المخاطر التي تكافئ الشركة. ان وجود تقرير الرأى لنظام الرقابة
والمخاطر يثير اهتمام الاسماء الدولية

(١٧) زيادة مراقبة ثقة المستثمرين
ان وجود تقرير جديد لنظام الرقابة والمخاطر يثير هذه ثقة
المستثمرين من الشركة ومن عملية الادارة حيث يقال انهم انهم
الادارة تدبر الشركة بمسؤولية

(٢٠) المراجعة الشاملة لنظام الرقابة
ان مشهورة من المراجعة الشاملة هو حصوله مراقبة سنوية لنظام
الرقابة حيث يساعد هذا المستثمرين من اقباله من عقالة نظام
الرقابة -

(٢١) مسألة الادارة التنفيذية
ان وجود تقرير الرأى لنظام الرقابة يعطي الحجة الرقابية
معلوماته هو وجود حمايته جيدة للوكالة بالوكالة كذلك سيساعد
المستثمرين للحد من المخاطر ومسألة عملية الادارة عند وجود اى
مشكلات مثل مثله العمل المتوقعة بالوكالة.

(٢٢) الحوجة لتقرير مناسب للوكالة
ان وجود حمايته جيدة للوكالة وشفافية للمعلومات التي
تقدمها الشركات للمستثمرين يساعد المستثمرين من الاستشارة شكله
الشركات مما يزيد من ثقة المستثمرين في الشركات بالبورصة
(iii) محتويات التقرير الادارى للوكالة للرقابة

ان اريد ان اشرح لكم يا اخوتي الادارة او التفاعلات
التي عليه ان يشهد هذا التقرير الادارى للرقابة -
لا بياره او افادة من عملية الادارة

اولا يجب ان يرقى التقرير افادة من عملية الادارة انه
هو المسئول عن نظام الرقابة الداخلية وانه يعمل على مراقبة النظام
بصفة مستمرة لان هذا البيان سيساعد على مسئوليتهم في انه
يعمل النظام بصفة جيدة -
(٢٣) ادارة المخاطر

يجب وضع وسائل لمعالجة الادارة المخاطر في الشركة
والتي يمكن ان اوجه غير طيبة - لقد ذكر المدير التنفيذي ان
السبب من وجود مشكلة حادثة للمد كان الفرق فيه حادثة
المخاطر التي كانت يجب ادارتها وكيفية المعالجة له في الادارة

الفرق من وجود هذه الميزة من حيث هو الا ان هذه الميزة
ووصف للمواد.

(3) الميزة والمزايا بواسطة هذه الميزة
لأنه في الواقع عدم وجود نظام إدارة فعال للتقارير
الحالية والتي تسمى الميزة الإدارية هي ميزة نظام
الرقابة الداخلية للشركة لزيادة وجود تقرير الرقابة حسابه
في هذه الميزة

(4) الميزة والمزايا

إذا ما تم تحديد اوجه الفرق ومثاله كغير نظام الرقابة
الداخلية فيجب ان يكون التقرير تفصيلي لهذه الميزة ولا يوجه
الفرق. ان عدم تطبيق الميزة الدولية للتقارير الحالية لان
هو السبب لوجود ما يثبت عدم صحته واثباته.
ومن اثناء ارجو ان يكون ما قدمته من تقرير لتقرير لمولة
قد اطلعتم على انتم انتم انتم انتم انتم انتم انتم انتم انتم
الانتظار لمن ان فضيلة مثل هذه الميزة

القسم الثاني

السؤال الثاني - 2

(1) ماهو مفهوم المؤسسة الحكومية ذو الرتبة الثانية

(2) ماهو مفهوم المؤسسة الحكومية

ان مؤسسات هذه الحالة ترضى انه ليس لها اقل من
المدرج الاسم للمؤسسة لتقديم معلومات او تقديم تغطية للبرامج
لدى طلبة صحيين وشرعيين ما لا يقل عن 1000 شخص بالبلاد و تقوم
الحكومة العالم باستغلال هذه المعلومات في حملته الانتخابية

(3) ماهو الفرق بين المؤسسة الحكومية في الحالة

ان هذه المؤسسة الحكومية ثم ما سيجب ان تكون في خدمة
الدولة ككل ولكن ليس لخدمة او مساندة اي من الحزبين المتنافسين
ولا ان يكون مجلس ادارة المؤسسة ان سياسة احد الحزبين في مصلحة
المؤسسة - ولكن من ناحية اخرى بما ان هذه المؤسسة تتبع لوزار
الطاقة فيجب ان تتبع لتقديم اي معلومات لتكليف الوزارة

(4) ماهو الفرق بين المؤسسة ذات الرتبة الثانية

يجب على هذه المؤسسة ان تعمل حسب المبادئ التي انشئت
من اولها وذلك بان تقوم باعداد البرامج لخدمة اقتصادية ومالية ولكن
من ناحية اخرى على مجلس ادارة المؤسسة ان ينظر في الاثر الكبير على
في تحقيق تكلفة البرامج على الدولة على امدادات البرامج لخدمة اقتصادية
ومالية

(5) ماهو الفرق بين المؤسسة الحكومية ذات الرتبة

لان هذه المؤسسة تتبع لوزار الطاقة فان على مجلس الادارة
ان يمد الرتبة بالمعلومات المالية لانه لا يستطيع دفع معلومات
ولكن من ناحية اخرى يمكن ان يطلع مجلس الادارة من الرتبة الاضافات
بالمعلومات سرية وان لا يتم استخدام هذه المعلومات للاغراض الانتخابية
خلال الحملة الانتخابية

(6) ماهو الفرق بين المؤسسة الحكومية ذات الرتبة

ان مجلس ادارة المؤسسة له الحق الشرعي في ان يطلع من وزار
الطاقة ان يطلع عليه الوقت ادلا في للتقرير في قضية رطوبة البرامج كدالة
له الحق في الحصول على معلومات قبل ان يتم تقديمها لخدمة المعلومات والتي
يمكن ان يستغلها الحزب العالم في حملته الانتخابية

(6) ما هو قرار كل فرد

في حالة تقديم تلك المعلومات بواسطة المؤسسة لوزارة الطاقة
وتم الاحتفاظ بهذه المعلومات لفترة معينة من قبل الوزارة قبل تلوين
هذه المعلومات أو تلوينها فيما يخص الاستقلالية للمؤسسة. ولأنه إذا
تم تقديم تلك المعلومات لوزارة الطاقة وأتم استكمال الدراسة الحزبية الحزب
في الاستنتاجات فإن الاستقلالية لمصلحة إدارة المؤسسة موفقة منه فإذا
خالف الحزب المعارض بأن استنتاجاته فإن كل مصلحة إدارة المؤسسة أو مؤيد منه
سيتم تغييره. أما إذا ما رفضت مصلحة الوزارة تقديم تلك المعلومات ثم قام
الحزب الحزبي بأن استنتاجاته فإن مصلحة إدارة المؤسسة سيتم تغييره

(7) ما هو القرار

يتم لمصلحة إدارة المؤسسة رفضه تقديم معلومات تفصيلية كلفت
بذلك بخلاف الالتزامات التي يجب الدقة والكافي لاتخاذ القرار والتخطيط للمستقبل
ومن لا توافر تقديم تلك المعلومات لا بد يوم التمهيد للاستنتاجات
كذلك يمكن لمصلحة إدارة المؤسسة أن يكون من الحزب الحزبي عدم استقلال
تلك المعلومات عن الحملة الانتخابية فإذا ما تم استقلال تلك المعلومات من
الحملة الانتخابية فيمكن لمصلحة إدارة الوزارة أن يكون عدم استقلال تلك
المعلومات للأنظمة السياسية من شأنه أن يكون وتوزيع أنه يمكن باستقلالية
(ب) مما قد أوردت في الحزب لاتخاذ القرار

(1) هل القرار صحيح

قد تتحمل هذه المؤسسة كلفتها الدكاليك عند اعتمادها للمخاطر
ومقاومة المخاطر وهذه الدكاليك قد تشمل الدكاليك الأساسية وكذلك توفير
أرباحاً دكاليك الرد أو مقاومة السمية البيئية التي فلمت من تقارير لصفحة
حول المعاملة البيئية للمخاطر. كذلك توفر الدكاليك القانونية التي يمكن أن
تتمتعها المؤسسة تجاه المخاطر. ولأنه من ناحية أخرى إذا ما قام
المخاطر بتدمير المعلومات وتطعن الأفراد اللزائقي فإن الدكاليك على المؤسسة
تكون أكبر لذا فإن القرار ليس صحيحاً وليس له إيجاب -

(2) هل القرار قاطع

قانونية القرار - تعتمد على الالتزامات الباردة فيما يخص حق الاحتفاظ
والشفافية وأيضاً فيما يخص قانون حماية المعلومات واستمرار القوة بعد
مفعولة. كذلك ما إذا كانت المؤسسة لتتخذ حكمة أمسية لحماية المعلومات
هل المؤسسة مسؤولة قانونياً على تصرفات أفرادها من الناحية تلك
التي إذا ما استندوا القوة المفردة تجاه المخاطر -

(3) هذه الأقرار عادلة

إذا أودعت جماعة الفضة انه قد اهتم للاحتياج عادله وتسمى
قوله انه يتم اصدقاء احتياهم انهم لا يقدرون اقرار سياسي فلا
فترة المحلة الاحتياج الا احتياج من لا ادعا انهم لا يشعرون الذي قد
وهم لا يتم اقتراضه انه جماعة الفضة لهم الحق في الاحتياج فان المؤسسة
مسئولة تجاه افعالهم بلعامة القاصدين وهم المراد والمنفردين للامراء فان المؤسسة
لا واجبة حماية حقوق هؤلاء المراد والمحافظة على اشغالهم امدادهم بالامراء

(4) هذه الأقرار هي

هذه ما تقوم به المصنف من ايقاف للاعداد المراد عن اعدائهم
بغير هيبة من الناحية الاجتماعية اذا ما تم مقارنته بالاحتياج على
اشار التلوث للبيئة الناتج من استخدام النظم لتوليد الكهرباء كدالة
هذه تدبر المميزات اربعة مثل هو ان توليد المراد بغير هيبة هيبة واستخدام
التي لا تحتاج كدالة هذه استخدام القوة الموفرة لا يوافق احتياجاً لحماية
الصنف بغير هيبة هيبة ام اللجوء للبيئة الاصلية للقيام بهذا الامر

(5) هذه الأقرار استخدام

لقد تم تصفية ملك الدولة بواسطة الامم المتحدة لراثة من اسوأ
هذه دولة تفتقر في التلوث والأقرار بالبيئة وقد اهتمت حماية البيئة على
لذا الامر وطالبوا بالتحول لتوليد الكهرباء من خلال استخدام الطاقة للبيئة
مثل استخدام الرياح من توليد المراد كدالة استخدام النظم لتوليد
لتوليد المراد بغير هيبة هيبة ام اللجوء للبيئة الاصلية للقيام بهذا الامر
بغير هيبة هيبة استخدام

المسألة الأولى

أولاً في حالة الاتفاق مع رأي البروفسور

(1) التأكيد على النزاهة

ذكر بروفسور محمد عثمان أن المبادئ الملهمة تفوقهم المبادئ

الأفلاقية وليست القوانين وهي اعتقاده فإن المبادئ تفوقه

أساس كل السلوك المهني والنزاهة

(2) اعتراض أن المبادئ تحملهم القوانين

مع أن المدونة الأفلاقية أساسها المبادئ كما ذكر بروفسور محمد عثمان

وكنتم البصيرة تفهم أن المبادئ تحملهم القوانين ويجب أن يلتزموا

لهذه القوانين ولكن لا يمكن فرض المبادئ الأفلاقية بالقوانين على الجميع

أخيراً العالم .

(3) حالات خارجة عن نطاق المسألة

هناك اعتراضات أن المسألة المدونة الأفلاقية يمكن تطبيقها في

كل الفروع والحالات المختلفة ولكن عملياً لا يمكن تطبيق هذه المسألة

للسلوك الأفلاقي في كل الفروع والحالات المختلفة.

(أ) الأفلاق مع رأي البروفسور

(1) تأسيس الثقة في مهنة المحاماة

أن المدونة الأفلاقية تفهم أساساً على أن يثقوا المحامون المهنيون

حتى يعملوا للمصلحة العامة وهذا يفرض من ثقة الجمهور في مهنة المحاماة

(2) المبادئ الدولية الأساسية

أن المبادئ الدولية للأفلاق مثل انتقال تركيز على مبادئ

أساسية ومهنية يجب أن يثقوا ويلتزموا المحامون المهنيون مثل

النزاهة والمصداقية والشفافية المهنية والسلوك المهني حتى تكون

كأساس لممارسة المهنة التي تقابلهم في مهنتهم ولذلك فإن

المبادئ التي أصدرت هذه المبادئ تدعوهم للالتزام في كل الدول

وإن كان هناك اختلافات ففهم قليلة

(3) الحاجة للتطبيق

قد يجد المحامون مهنيون عند تطبيق مبادئ النزاهة

عندما تقابلهم قبلهم أفلاقية مختلفة ولأن توحيد المبادئ وأهميته يمكن

أن يكون مؤللاً إيجابية من تطبيق المبادئ.

(ب) تعريف النزاهة

النزاهة هي الالتزام بالمبادئ الأفلاقية مهما كانت الفصول

معه الشفافية والنزاهة بالنسبة للمهنيين تفتقر الأمانة في العمل والسلوك

والشفافية لمهنييه مع مختلف الأشخاص والشخصيات المهنية على

ثقة المصير به. كذلك فإن النزاهة تعتبر أساساً للتفاعل بسلامة

مع المصالحين بالبركة خاصة بالنسبة للمدبرين المتفهمين الذين
يعتبرون كوكلاء للمساهمين ويعتبرون البركة مقبولة من قبل المصالحين
لذلك فان تزامنه وامانه من قبل المدبرين المتفهمين شئنا ان
نقطة السوق في البركة وان هذه البركة يتم ادائها بامانة وتزامنه

مع عدم الوافية الاقلاق يرى ان الافعال تثير أهمية أو
خاصة بناء على توافقها مع المبادئ والقواعد الاقلاقية بدون انظر للتأثير
أو العواقب - ان مهيار الحكم في هذا المفهوم الاقلاقية ليس له صفة
يكتسب الوقوع وانما يتحدد تحديدا هذا المفهوم فيه ما ملئ من مفاهيم
واقلاق واحترام فيه متبادل فيه ما هو سائد بين المجتمعات .

(2) مفهوم الشفعية
مفهوم الشفعية الاقلاقية يعني عن مضمون سلوك الفرد
أو الجماع طيابة وقواعد خاصة . ومن هذا المفهوم الاقلاقية تفرع النتائج
الاقلاقية للنتائج حيث يكون العواطف أو الخلق شعبة للمعدل على منافع
أو النقص لمقابل واحد امثلة الشفعية له مفهوم الشفعية حيث يرى
الشخص ان اقله تعرف له الذي يحسن ان قدر من المنفعة وتلك العواقب .

(3) الاقلاق والاقلاق بين المفهومين
ان الاقلاق اساس بين مفهوم الوافية ومفهوم الشفعية
ان مفهوم الوافية يتم فيه (تجاوز القراء) الاقلاق من كل الاحوال والاهتمام
للعون التفرع للنتائج أو العواقب . اما مفهوم الشفعية الاقلاقية فهو يعتمد
على نتائج نتائج القراء الاقلاقية .

(أ) مسئوليات هيئة التدريس الأساسية

(١) نظام قوى للرعاية الراقية

حيث أن مهام هيئة التدريس أن تكون قادرة على القيام بمهامها

أن يوفقا هيئة التدريس على نظام قوى للرعاية الراقية وذلك لحماية

المهام التي لها أهمية وأصول راسخة. أن وجود نظام قوى للرعاية

الراقية يساعد في استجابة الهيئة للمخاطر كما يساعد في وجود جودة

في النظام كما يساعد في الالتزام بالأنظمة والقوانين.

(٢) إدارة ومثالية المخاطر

أن وجود نظام قوى للرعاية يجعل هيئة التدريس لديهم عناية

المخاطر التي تواجه الهيئة وتؤثر على الأداء على هيئة التدريس

أن يكون على هيئة التدريس تقسيم هذه المخاطر وذلك أثر هذه المخاطر على فعالية

نظام الرعاية الراقية. لذلك على الهيئة التأكد أن المخاطر قد تم تقييم

بالحرف وموثقة هذه المخاطر كذلك على هيئة التدريس التأكد أنه تم

اتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجة أي ضعف في نظام الرعاية الراقية.

(٣) فعالية نظام الرعاية

على هيئة التدريس مثالية والتأكد من فعالية كل أنواع الرعاية

إذا ما كانت رعاية مالية أو رعاية تشغيلية. وعلى أعضاء الهيئة

اعلاء اهتمام لطبيعة ونطاق المخاطر التي قد تواجه الهيئة والتي يعتقدون

أنها مخاطر متوسطة وعملية أو فعالة بواسطة الهيئة وذلك هذه المخاطر

أو المخاطر قد تقع حقيقة كذلك على هيئة التدريس تقييم قدرته

على صفة حدوث هذه المخاطر واتخاذها على هيئة التدريس كذلك على هيئة التدريس

تقييم فعالية وتكلفتها إدارة كل المخاطر

(٤) التنفيذ الرصينة

على هيئة التدريس أن لا يهمل اهتمام فقط لتأسيس نظام قوى

لرعاية الراقية ولكن على الهيئة أن تلتزم بتنفيذ رصينة من شأن

المجلس بأن نظام الرعاية الراقية يعمل كما هو متوقع له

لهم طرق تقييم فعالية نظام الرعاية

(١) الحماية الدورية والسنوية لنظام الرعاية

على هيئة التدريس أن لديهم عناية عناية استراتيجيات كبرى

وتقييم وإدارة المخاطر الكلية ولذلك قدرته إدارة نظام الرعاية والأنظمة

من اتخاذ الإجراءات التي تعمل على تحقيق المخاطر.

لذلك على هيئة التدريس أن تقوم بمراجعة واسعة للرعاية الراقية

لجودة صافية ويجب أن تشمل هذه المراجعة التغييرات التي حدثت بعد

آخر تقييم للمخاطر التي تواجه الهيئة وكذلك قدرته للاستجابة

للتغيرات من بيئة العمل.

(2) الحاجة لمعلومات

تحتاج الإدارة لمعلومات لتقدير الرقابة الداخلية وهذه المعلومات يمكن أن تشمل المعلومات المالية والمعلومات التشغيلية وكذلك المعلومات غير المالية مثل قوائم الميزانية

(3) متابعة ومراقبة الإدارة العليا

يجب أن يهتم مولى الإدارة بتقدير الإدارة العليا للشركة حول مراقبة أنشطة الشركة مثل تقييم نظام الرقابة الداخلية وكذلك تأكيد الموظفين بالتزامهم بآليات الرقابة والسلوك المطلوب. ويجب أن تحدد نتائج الإدارة والإجراءات التي تم اتخاذها لمعالجة أوجه الضعف المبينة في نظام الرقابة الداخلية كذلك على الإدارة العليا أن توضع في تقاريرها أي إجراءات غش أو أخطاء غير قانونية قد حدثت وقد تؤثر على سمعة الشركة ووضوحها.

(4) لجنة المراجعة والمراجعة الداخلية

من ضمن أنشطة وإجراءات لجنة المراجعة والمراجعة الداخلية للشركة هو مراقبة متابعة ومراجعة أنظمة الرقابة وإدارة المخاطر وكذلك وعلى مجلس الإدارة متابعة كفاءة لجنة المراجعة والمراجعة الداخلية خاصة ما يتم تحديده بواسطة هذه اللجان من أوجه ضعف في أنظمة الرقابة كذلك يجب على لجنة المراجعة تقييم فعالية المراجعة الداخلية

(5) معلومات الموظفين

على مجلس الإدارة الاهتمام بمعلومات الموظفين حول المخاطر وأوجه ضعف نظام الرقابة حيث يجب إيجاد قنوات اتصال بين المجلس أو لجنة وبيد الموظفين فيما يخص أوضاعهم الداخلية والقوانين أو أي أوضاع أخرى.

(6) متابعة المشاكل

على مولى الإدارة متابعة أي استجابة أو إجراءات تم اتخاذها فيما يخص تقييم المخاطر أو أي أوجه ضعف تم تحديدها من كل التقدير.

(2) الخطوات المحددة التي يمكن أن يتخذها المجلس

(أ) من أولويات مولى الإدارة الجديد هو التأكيد من أن تقرير الفصل في أنظمة الرقابة الداخلية والذي نشبه من حساسات كبيرة للشركة يتم كونهما أو تثلث على الإظهار مما أثر على استنتاجات المصالح وادى لانخفاضها لدرجة كبيرة.

(2) متبادلة عوامل التغيير في بيئة الشركة
على المحلي المثال انه ليس هناك أي اشار على الشركة عند
عصول أي تغييرات من التكنولوجيا كذلك على المحلي متبادلة الوضع
السياسي العام و متبادلة تأثير التغيير في سياسة الحكومة فيما
كفي مسترأث الدفاع وما يقبل في

(3) التأثيرات على وضع الأمة ايجابية
على المحلي الدولة الجدير في وضع استراتيجيات و صفات محلية
الاولى للشركة ولير وضع هذه الصفات والأسمه ايجابية على المحلي التقييم
مراعيا و محله أي تدليلات قد تكون مطلوبة -

(4) التأثيرات على محليات الشركة
ان التغييرات الناتجة من المخاطر الخارجية تحتاج الى تغييرات
في محليات الشركة والتخطيط مثلا عند الحصول على عقود دفاع جديدة
قد يحتاج هذا لعمل تغييرات في التخطيط كذلك على المحلي متبادلة
ومراقبة المخاطر التشغيلية لمحليات التخطيط او غيرها -